

VERBALE DI RIUNIONE SINDACALE DEL 2 OTTOBRE 2025

Il 2 ottobre 2025, alle ore 10:00, a seguito di convocazione del 7 agosto 2025, prot. az. n. 4542/2025, con il seguente punto all'ordine del giorno:

- **PREMIO DI RISULTATO**
- **Ordine di Servizio su Permessi Donazione Sangue**

Sono presenti per l'Azienda:

L'Amministratore Unico, avv. Luca D'Amore

il Collaboratore Qualificato d'Ufficio, ing. Lorenzo De Pasquale

la Responsabile Area Risorse Umane, avv. Simone Paolillo

(con incarico di segretario verbalizzante)

Sono presenti per le OO.SS.:

FILT CGIL il sig. Luigi Minafra e il sig. Nicola Portoghese

FIT CISL il sig. Vincenzo Lomoro e il sig. Pietro Finocchio

UIL TRASPORTI la sig.ra Luisa Rafaschieri e sig. Vincenzo Rubino

UGL - FNA il sig. Dario Loporchio e il sig. Antonio Calabrese

FAISA CISAL il sig. Gaetano Minunno e il sig. Angelo Calabrese

CILDI FILDIAI il sig. Giovanni Carone e il sig. Daniele De Gennaro

FISAST CISAS il sig. Vincenzo Fanelli e il sig. Giuseppe Rongone

CONFAIL il sig. Marcello Tinelli e il sig. Cosimo Fino

Si apre la riunione

L'Amministratore Unico saluta le OO.SS.

Premessa su Stato della Concessione e Rapporto con il Comune

L'Amministratore Unico prende la parola e focalizza l'attenzione sui seguenti punti:

- o ricorda l'incontro con il Sindaco e le OO.SS. del 25 maggio 2025 e sulla prospettata possibilità di conseguire per AMTAB un nuovo affidamento oltre il 21.12.2026.
- o Evidenzia l'incognita sulla formalizzazione della prossima concessione e richiama l'incontro recente in Comune per la definizione degli obiettivi aziendali. Gli obiettivi sono stati concordati utilizzando l'orizzonte 2026-2028, in vista di una probabile prosecuzione della concessione.
- o Persistono incertezze sulle forme future di gestione del servizio (in house, concessione, gare pubbliche).

Premessa su Obiettivi Aziendali Strategici 2026-2028

A. Rimodulazione Premio Risultato su proposta aziendale che viene esibita in bozza alle OO.SS. per le successive considerazioni. In essa viene proposto sinteticamente:

- Spostamento del criterio dal premio collettivo a quello individuale. Motivazioni: maggiore aderenza alle performance delle singole risorse, impatto significativo sul bilancio, autorizzazione richiesta e accordata dal socio unico.
- Aumento della base premiale pro-capite;
- Necessità di confronto tra le OO.SS. e i lavoratori sulla proposta aziendale; non deliberabile immediatamente.

Azioni Concordate / Action Items

1. Studio Proposta Premio Risultato

Le OO.SS. dovranno approfondire la proposta sulla trasformazione del premio da collettivo a individuale sulla base della esibita proposta aziendale aggiornandosi per il prosieguo dei lavori alla prossima riunione del 22.10.2025 senza necessità di ulteriori convocazioni.

2. Obiettivi individuali

Saranno introdotti dal 2026 due obiettivi di cui uno operativo e l'altro sulle soft skills (in fase di prima applicazione la formazione non obbligatoria con definizione e realizzazione di un catalogo corsi).

3. Premio di risultato 2025

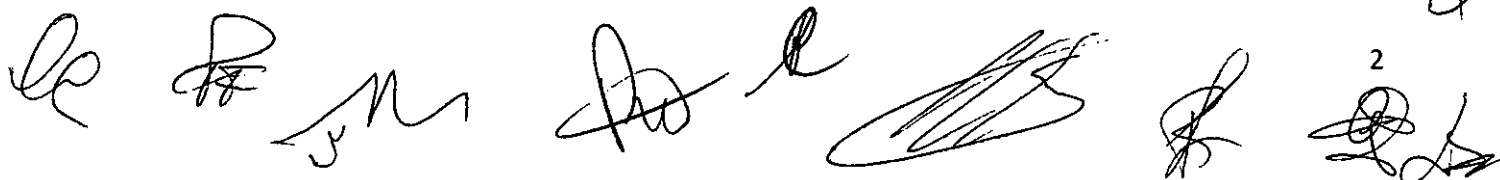
Le OO.SS. richiedono di applicare il criterio individuale anche alla struttura del PDR vigente eliminando l'obiettivo collettivo pur rimanendo validi i criteri ivi previsti per detto obiettivo. L'azienda si riserva di verificare la fattibilità della proposta e di assumere le proprie determinazioni nella convocata riunione del 22.10.p.v.

Ordine di servizio su Permessi Donazione Sangue

L'Amministratore Unico esibisce la bozza di O.d.S. in materia di Donazione Sangue evidenziando la necessità di regolamentare la fruizione di detto istituto conformemente alle esigenze aziendali. L'azienda segnala che a stretto giro verrà protocollato e diffuso secondo le consuete modalità il citato ordine di servizio, che si allega al presente verbale.

Viene concordata la prossima riunione al 22.10.2025 ore 11:00 senza necessità di ulteriori convocazioni.

La riunione viene chiusa alle 13:40 ed il presente verbale sottoscritto dai presenti come da foglio firme.



Letto, confermato e sottoscritto.

l'Amministratore Unico, avv. Luca D'Amore

il Collaboratore Qualificato d'Ufficio, ing. Lorenzo De Pasquale

la Responsabile Area Risorse Umane, avv. Simone Paolillo

FILT CGIL il sig. Luigi Minafra

il sig. Nicola Portoghese

FIT CISL il sig. Vincenzo Tomoro

il sig. Pietro Finocchio

UIL TRASPORTI la sig.ra Luisa Rafaschieri

sig. Vincenzo Rubino

UGL - FNA il sig. Dario Loporchio

il sig. Antonio Calabrese

FAISA CISAL il sig. Gaetano Minunno

il sig. Angelo Calabrese

CILDI FILDIAI il sig. Giovanni Carone

il sig. Daniele De Gennaro

FISAST CISAS il sig. Vincenzo Fanelli

il sig. Giuseppe Rongone

CONFAIL il sig. Marcello Tinelli

il sig. Cosimo Fino

