

VERBALE DI RIUNIONE SINDACALE DEL 22 OTTOBRE 2025

Il 22 ottobre 2025, alle ore 11:00, a seguito di autoconvocazione nella precedente seduta del 2 ottobre 2025, con il seguente punto all'ordine del giorno:

• **EROGAZIONE PREMIO DI RISULTATO ANNI 2024 E 2025**

Sono presenti per l'Azienda:

l'Amministratore Unico, avv. Luca D'Amore

la Coordinatrice della Sosta, rag. Annarita Sciacovelli

il Capo Ripartizione Paghe, dott. Vito Logrieco

il Collaboratore Qualificato d'Ufficio, ing. Lorenzo De Pasquale

la Responsabile Area Risorse Umane, avv. Simone Paolillo

(con incarico di segretario verbalizzante)

Sono presenti per le OO.SS.:

FILT CGIL il sig. Luigi Minafra e il sig. Nicola Portoghese

FIT CISL il sig. Vincenzo Lomoro e il sig. Pietro Finocchio

UIL TRASPORTI la sig.ra Luisa Rafaschieri e sig. Vincenzo Rubino e sig. Bartolomeo Iannola

UGL - FNA il sig. Dario Loporchio e il sig. Antonio Calabrese

FAISA CISAL il sig. Gaetano Minunno e il sig. Angelo Calabrese

CILDI FILDIAI il sig. Giovanni Carone e il sig. Pasquale Gambacorta

FISAST CISAS il sig. Vincenzo Fanelli e il sig. Giuseppe Rongone

CONFAIL il sig. Marcello Tinelli e il sig. Cosimo Fino

Si apre la riunione

L'Amministratore Unico saluta le OO.SS. e ringrazia il dott. Minunno e tutta l'O.S CISAL per l'intervento di smentita pubblica sui recenti articoli di stampa recanti dati menzionieri.

Relativamente al punto all'ordine del giorno, l'Amministratore apre il dibattito e dichiara che le funzioni aziendali competenti hanno formulato i conteggi.

L'Amministratore Unico propone di affrontare i seguenti argomenti facendo distinzione tra il Premio di risultato base 2024 e il Premio di risultato base 2025. L'Amministratore Unico rileva che per il primo sono stati formulati i conteggi mentre relativamente al secondo occorre attendere la metà del mese di gennaio 2026 e procedere alla riscrittura del testo dell'accordo con l'aggiornamento dei parametri fermo restando l'erogazione su entrambi in merito ai parametri individuali.

Prende la parola l'ing. De Pasquale per la lettura dei dati relativi all'erogazione del Premio di risultato da erogare per l'anno 2024 evidenziando che S.E.&O. emergono i seguenti dati:

- 1) Aveni diritto: 474;
- 2) Esclusi 277 (salvo verifica con interpello);
- 3) Base complessiva: € 365.000,00 circa;
- 4) Totale erogato: € 238.000,00 circa;
- 5) Totale residuo € 120.000,00 circa;

L'Amministratore Unico relativamente alla parte della somma impegnata e non erogata, residuale (€ 120.000,00 rispetto ad € 238.000,00 da erogare) del premio di risultato da riconoscere nel 2024 propone di accantonarla per eventualmente utilizzarla quale base economica per lo sviluppo del welfare aziendale da costruire nel corso del 2026 previa definizione dei requisiti e di uno specifico accordo tra azienda e OO.SS. L'Amministratore Unico fa altresì presente che se l'azienda avesse applicato i parametri previsti dal T.U. degli Accordi Aziendali soltanto una risibile parte del personale (personale amministrativo) avrebbero avuto diritto al Premio di risultato per l'anno 2024. Tutte le OO.SS. – tenuto conto che circa il 60% del personale riceverà il PDR in esame - ringraziano sentitamente l'azienda e concordano nell'erogazione del PDR 2024 secondo le modalità sopra indicate (fermo restando l'eventuale rettifica dei nominativi degli aventi diritto); mentre per il PDR 2025 si dichiarano disponibili ad effettuare un incontro specifico a partire dalla metà di gennaio 2026 (quando dovrebbero essere disponibili i dati sul PDR 2025) onde procedere, come proposto dall'azienda, alla riscrittura dell'accordo basato sui medesimi criteri vigenti (ferma la modifica del criterio già disciplinato da collettivo a individuale). Naturalmente, per la concreta definizione del PDR 2025 dovrà attendersi l'approvazione del bilancio al 31.12.2025 onde determinare l'andamento aziendale per l'accantonamento della somma complessiva a disposizione (pari ad Euro 365.000,00).

Le OO.SS. chiedono chiarimenti in merito alla detassazione e sul punto prende la parola il dott. Logrieco il quale evidenzia che i PDR 2024 e 2025 erogati in denaro non possono essere detassati attesi gli attuali criteri e l'unica opzione disponibile in tal senso è quella di erogare il premio pro-capite nella forma del buono spesa, previa effettuazione della gara specifica per acquisirne la disponibilità.

Le OO.SS. propongono di far scegliere ai lavoratori la tipologia di erogazione mediante questionario da somministrare con piattaforma informatica e ricevere entro il termine di dieci giorni e qualora non venga formalizzata l'opzione considerare la mancata manifestazione di volontà del singolo lavoratore quale scelta per erogazione in denaro.

(Handwritten signatures and initials are present throughout the page, including several large signatures on the left and right margins, and a cluster of smaller signatures at the bottom.)

L'Azienda concorda con le OO.SS. per le seguenti modalità:

- 1) Il 3/11/2025 l'azienda pubblicherà sul sito aziendale la scheda per consentire al personale di esprimere la propria opzione in merito all'erogazione del PDR 2024 (erogazione in denaro/buono spesa) entro il termine perentorio di dieci giorni;
- 2) Entro la medesima data l'azienda pubblicherà l'interpello per verificare – entro il medesimo termine perentorio di dieci giorni- eventuali refusi nella individuazione degli aventi diritto al PDR 2024 provvedendo all'esito ad effettuare le eventuali rettifiche;
- 3) Per i richiedenti l'erogazione del PDR 2024 in denaro, l'azienda si impegna ad erogarlo entro il mese di dicembre p.v.;

Definita la trattazione del PDR 2024 e del PDR 2025, con separato verbale si procederà alla trattazione del PDR 2026.

A questo punto le OO.SS. – prima di chiudere il presente verbale - chiedono di riconoscere gli emolumenti dovuti per i lavoratori che hanno effettuato i corsi di aggiornamento della sicurezza relativamente all'annualità 2023.. L'azienda al riguardo – nel ribadire che sono in corso delle verifiche da parte degli organi competenti circa la corretta e legale erogazione della formazione espletata nel corso degli anni (con possibili eventuali ripercussioni anche in termini di ripetizione degli indebiti accertati direttamente sul lavoratore interessato) - si impegna all'erogazione entro la fine del corrente anno.

Le OO.SS. chiedono raggugli in merito al riconoscimento delle anzianità di servizio e l'Amministratore propone alle OO.SS. di autoconvocarsi per il giorno 27 novembre 2025 alle ore 9.30.

Letto, sottoscritto e confermato

L'Amministratore Unico, avv. Luca D'Amore

la Coordinatrice della Sosta, rag. Annarita Sciacovelli

il Capo Ripartizione Paghe, dott. Vito Logrieco

il Collaboratore Qualificato d'Ufficio, ing. Lorenzo De Pasquale

la Responsabile Area Risorse Umane, avv. Simone Paolillo


FILT CGIL il sig. Luigi Minafra e

il sig. Nicola Portoghese


FIT CISL il sig. Vincenzo Lomoro

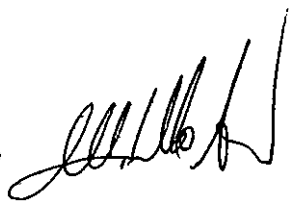
il sig. Pietro Finocchio


UIL TRASPORTI la sig.ra Luisa Rafaschieri

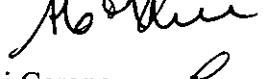
sig. Vincenzo Rubino 

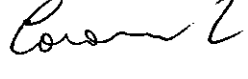
sig. Bartolomeo Iannola 

UGL - FNA il sig. Dario Loporchio 


il sig. Antonio Calabrese 
ANTONIO ANTONIO

FAISA CISAL il sig. Gaetano Minunno 


il sig. Angelo Calabrese 

CILDI FILDIAI il sig. Giovanni Carone 

il sig. Pasquale Gambacorta

FISAST CISAS il sig. Vincenzo Fanelli 

il sig. Giuseppe Rongone 

CONFAIL il sig. Marcello Tinelli 

il sig. Cosimo Fino 