

SCHEDA 7 - PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE NEL TRIENNIO 2026-28

PROFILO PROFESSIONALE	LIVELLO CONTRATTUALE	DOTAZIONE ORGANICA (1)		Trattamento economico lordo annuo aggiornato	N. DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 31/12/2024	POSTI DA COPRIRE NEL TRIENNIO						MODALITÀ DI COPERTURA (CONCORSO PUBBL., UTILIZZO GRADUATORIA, MOBILITÀ, ECC.)	SPESA PRESUNTA			CESSAZIONI PREVISTE NEL TRIENNIO						
		D.O. PREVIGENTE (2)	D.O. RIDEFINITA (3)			a tempo indeterminato			a tempo determinato o in comando con meriti/carico				N. POSTI VACANTI A TEMPO PIENO			ANNO 2026	ANNO 2027	ANNO 2028	ANNO 2026	ANNO 2027	ANNO 2028	
Dirigente	Dir	0	1	120000	0	0	1									0	0	Concorso	0	0	0	
Quadro	230-250	8	10	50000	9	0	2									0	0	Concorso	0	0	0	
Capo Unità tecnica/Coordinatore ufficio	205	9	13	35000	9	0	4									0	1	Concorso	0	0	1	
Impiegati	129-130-140-155-175-193	50	56	28000	49	0	6									1	0	Concorso	0	1	0	
Operatori di esercizio	140-158-175-183	431	450	25000	436	13	19	20								6	11	Graduatoria	1	6	11	
Altro personale di movimento	129-140-175-183-193-210	47	51	28000	48	0	4	1								2	3	Concorso	1	2	3	
Operatori officina/rimessaggio/Impianti fissi/transenne	129-130-140-160-170-183-188	102	109		106	0	7	1								2	2	Concorso	1	2	2	
Operatori della mobilità e della sosta	116-138-151-170-178	105	112		100	0	7									1	2	Graduatoria	0	1	2	
Ausiliari	100-110-116-129	6	4		6	0	-2									0	0	Concorso	0	0	0	
Riservisti - Operatori di servizio	140	0	10				10									10	0	0	Graduatoria	0	0	0
		758	816		763	13	58	27								10	12	19		3	12	19