

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE DEL 5 DICEMBRE 2023

Le Parti si sono riunite il 5 dicembre 2023, alle ore 14:30, su autoconvocazione di cui alla riunione sindacale del 21 novembre u.s., stante sempre l'attivazione della prima fase delle procedure di raffreddamento e conciliazione da parte delle OO.SS., con il seguente O.d.G. ed in particolare:

- Verbale del 16 ottobre protocollo 0013918/2023 "il Direttore Generale menziona la solidità economica in cui versa l'azienda in questo momento per gli anni a venire". "Le parti condividono che tutti gli accordi in essere sono efficaci sino alla sottoscrizione di nuovi accordi di secondo livello".
- Verbale del 24 ottobre protocollo 0014371/2023 "il Presidente introduce in mancanza della effettuazione dei chilometri con una perdita per € 750.000,00 nel solo anno 2023".
- Premio di Risultato punto 3 T.U., malgrado l'approvazione del bilancio da parte dell'Assemblea dei soci, non è stato comunicato né quantificato il premio al personale avente diritto.
- 26 ottobre u.s. lettera sindacale richiesta chiarimenti e relativa documentazione progetti "PON METRO"

Per l'Azienda sono presenti:

La Presidente: Prof.ssa Angela Donvito

La Consigliera: Dott.ssa Lorena Costantini

Il Consigliere: Ing. Giovanni Paternoster

Il Direttore Generale: Avv. Domenico Mariani

La Responsabile Area Risorse Umane, Avv. Simone Paolillo

Per le OO.SS. sono presenti:

Per FILT CGIL: Sig. Luigi Minafra e Sig. Nicola Portoghese

Per FIT CISL: Sig. Gaetano Barbone e Sig. Giuseppe Mercoledisanto

Per UGL FNA: Sig. Dario Loporchio e Sig. Antonio Calabrese

Per FAISA CISAL: Sig. Gaetano Minunno e Sig. Angelo Calabrese

Per CONFAIL: Sig. Cosino Fino e Sig. Gaetano Binetti

Per CILDI FILDIAI: Sig. Giovanni Carone e Sig. Pasquale Gambacorta

Assume l'incarico di segretario verbalizzante l'Avv. Simone Paolillo.

Azienda Mobilità e Trasporti Bari S.p.A. - Società con unico azionista soggetta a direzione e controllo da parte del Comune di Bari



La Presidente, i Consiglieri e il Direttore Generale salutano le OO.SS. presenti: CGIL – CISL – FAISA CISAL – UGL FNA – CILDI – CONFAIL.

Si apre la discussione, il Direttore Generale, premette una serie di considerazioni, alla sintesi delle quali, rappresenta che, il Socio Unico, nel manifestare la propria fiducia nei confronti di Tutti i Lavoratori e della stessa Azienda, ha preservato i loro stipendi, sanando una situazione di crisi profonda in cui si è trovata l'AMTAB S.p.A..

La Presidente conviene con quanto rilevato dal Direttore Generale in merito e rappresenta le enormi difficoltà sostenute per il raggiungimento dei risultati presenti e futuri.

Le OO.SS. apprezzano la volontà da parte dell'Azienda di ricercare un accordo che soddisfi le legittime richieste delle OO.SS..

A questo punto le Parti concordano quanto segue:

- Aumento del 10% dell'indennità di produttività per tutto il personale ad eccezione del personale della sosta di cui al Punto 1 del T.U. degli Accordi Aziendali e delle relative tabelle con decorrenza 1° gennaio 2024.
- Ulteriore aumento del 5% dell'indennità di produttività per tutto il personale ad eccezione del personale della sosta di cui al Punto 1 del T.U. degli Accordi Aziendali e delle relative tabelle aggiornate al 31 dicembre 2024 con decorrenza 1° gennaio 2025.
- Per i dipendenti dell'area sosta oltre a quanto già percepito relativamente al punto 1.3 lett. c) del T.U. degli Accordi Aziendali, un aumento di € 3,00 giornaliero secondo i criteri della presenza effettiva come stabilito nello stesso T.U. degli Accordi aziendali. Tale aumento di € 3,00 giornaliero è secco e non soggetto agli incrementi percentuali.
- Modifica del punto 1.3 lett b) del T.U. degli Accordi Aziendali che viene integralmente cassato e sostituito: "A partire dal 1° gennaio 2024 l'armonizzazione dell'indennità di produttività per coloro che già non percepiscono il 100% della stessa avverrà con un incremento annuo del 10% fino al raggiungimento del 100% che dovrà avvenire al compimento del decimo anno di servizio.". Per quanto sopra concordato l'Azienda procederà al ricalcolo delle percentuali dell'indennità di produttività per quei lavoratori che non la percepiscono al 100% considerando la data di assunzione (a titolo di esempio, il lavoratore assunto il 1° gennaio 2017, a far data dal 1° gennaio 2024, avrà diritto al 70% dell'indennità di produttività relativa al suo parametro e maturerà il 100% il 1° gennaio 2027).

Azienda Mobilità e Trasporti Bari S.p.A. - Società con unico azionista soggetta a direzione e controllo da parte del Comune di Bari



Capitale Sociale € 6.199.634,00
CCIAA Bari REA n°456102
Registro Imprese di Bari
P.IVA n°06010490727
VAT: IT 06010490727

Viale L.Jacobini - Z.I.
70132 - Bari
tel. 080.5393111
fax 080.2172729

Codice Destinatario: T04ZHR3
Sito Web: <http://www.amtab.it>
Mail: segreteria@amtab.it
Pec: info@pec.amtabservizio.it

Per effetto dell'accordo raggiunto le OO.SS. CGIL - CISL - FAISA CISAL - UGL FNA - CILDI - CONFAIL, come sopra rappresentate, dichiarano chiuse positivamente le procedure di raffreddamento e conciliazione.

La riunione si chiude alle 20:00.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per Azienda

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

Per le OO.SS.

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]